



Comitato di Gestione

Deliberazione n° 11 5 Maggio 2020

oggetto: Approvazione Variazione Piano triennale fabbisogni di personale 2020/2022.

Il Comitato di Gestione:

- vista la legge 28 gennaio 1994, n° 84 e ss.mm.ii.;
- richiamata la propria Deliberazione n° 54 del 17 dicembre 2019 con la quale è stata adottata la modifica Pianta Organica della Segreteria Tecnico – Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Central, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. n° 3208 del 4 febbraio 2020, a termini dell'art. 12, comma 2, lettera b), della richiamata legge 28/1/1994 n° 84 e ss.mm.ii. e resa esecutiva e resa esecutiva a decorrere dal 26 febbraio 2020 con Deliberazione Presidenziale n° 35 del 26/02/2020;
- richiamata la propria Deliberazione n° 36 del 27 settembre 2017 con la quale è stato approvato il "Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale;
- richiamata la propria precedente Deliberazione n° 34 del 24/09/2019, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022;
- tenuto conto che il Ministero vigilante con la richiamata nota prot. 3208 del 04/02/2020 ha approvato la nuova pianta organica dell'ente con la relativa dotazione organica, per quanto di competenza, «a condizione che la copertura totale dei posti sia effettuata con gradualità, in relazione alle risorse finanziarie [dell'Ente]»;
- verificato che, compatibilmente con le risorse finanziarie dell'Ente, nell'anno in corso si rende necessario procedere alla copertura complessiva di n° 15 posizioni sulle 21 posizioni già vacanti e per quelle che si renderanno vacanti nel corso dell'anno della vigente a Pianta organica, di cui:
 - n° 2 dipendenti mediante scorrimento delle graduatorie ancora vigenti di procedure selettive già esperite nell'anno 2018
 - n° 10 dipendenti di cui alle procedure di selezione già avviate e già ricompresi nel precedente Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - n° 3 unità di personale per turnover, di cui:
 - n° 2 in via di cessazione dal servizio per pensionamento (Rag. Roberto Bugio – Dirigente AA.GG. – Anticorruzione e Trasparenza – Personale e Rag.ra Marisa Bontempi Funzionario responsabile della Divisione Bilancio, Contabilità e

- Patrimonio)
- n° 1 per scadenza contratto di lavoro a tempo determinato (Ing. Gianluca Pellegrini – Dirigente Tecnico);
 - visti i vigenti C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti e dei Dirigenti di Aziende Industriali, applicati al personale non dirigente e dirigente dell'AdSP;

DELIBERA

È approvata la variazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020, di cui alla documentazione allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.



Risultato della votazione palese

Componenti del Comitato di Gestione aventi diritto di voto:		5	
Componenti presenti alla votazione:		5	
N°	favorevoli: 5	contrari: 0	astenuti: 0
1			
2			
3			
4			
4			



Piano triennale dei fabbisogni 2020-2022 aggiornato

Dotazione organica (Pianta organica)		Personale in forza al 01/01/2020	Vacanze in organico	Pensionamenti / Cessazioni previste	Copertura posizioni con passaggi interni di livello	Posizioni vacanti da coprire con assunzioni	Assunzioni previste
			01/01/2020	2020	2020	2020	2020
Dirigenti	DIR (*)	4	1	2		3	2
	QA	5	2	1		3	3
Quadri	QB	5	0	0		0	0
	1°	4	2	0		2	0
	2°	9	6	0	3	3	2
	3°	5	1	0	-3	3	2
	4°	9	6	0	-1	7	6
Totale	57	39	18	3	4	21	15

Dotazione organica (Pianta organica)		Personale in forza al 01/01/2021	Vacanze in organico	Pensionamenti / Cessazioni previste	Copertura posizioni con passaggi interni di livello	Posizioni vacanti da coprire con assunzioni	Assunzioni previste
			01/01/2021	2021	2021	2021	2021
Dirigenti	DIR (*)	4	1			1	0
	QA	7	0			0	0
Quadri	QB	5	0			0	0
	1°	4	2			2	2
	2°	14	1			1	1
	3°	5	1			1	1
	4°	14	1			1	1
Totale	57	51	6			6	5

Dotazione organica (Pianta organica)		Personale in forza al 01/01/2022	Vacanze in organico	Pensionamenti / Cessazioni previste	Copertura posizioni con passaggi interni di livello	Posizioni vacanti da coprire con assunzioni	Assunzioni previste
			01/01/2022	2022	2022	2022	2022
Dirigenti	DIR (*)	4	1			1	1
	QA	7	0			0	0
Quadri	QB	5	0			0	0
	1°	4	0			0	0
	2°	15	0			0	0
	3°	6	0			0	0
	4°	15	0			0	0
Totale	57	56	1			0	0